

Pracownicze Plany Kapitałowe

Data i miejsce szkolenia: 15 styczeń 2019r., godz. 9:30, Gliwice, ul. Dąbrowskiego 24

Prowadzący: Krzysztof Stucke

Ekspert z dziedziny prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Prawnik. Od ponad 20 lat specjalizuje się w zagadnieniach związanych z szeroko rozumianym obszarem prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Prowadzi własną kancelarię prawa pracy, doradza i świadczy pomoc prawną. Wieloletni inspektor Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, gdzie przeprowadzał kontrole płatników w zakresie opłacania składek i rozliczania wypłaconych zasiłków.

Jest ekspertem Infor S.A., oraz Portalu Kadrowego - Wydawnictwo Wiedza i Praktyka, autorem artykułów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Szkolił m.in. dla firm: Lufthansa Global Business Services, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Szpital Uniwersyteckiego w Krakowie, Boryszew HR Service, ZUS Opole, TVP O/Kraków, Politechnika Warszawska, Urząd Pracy we Wrocławiu.

Wykładowca: Wyższej Szkoły Zarządzania „Edukacja” we Wrocławiu, Górnośląskiej Wyższej Szkoły Handlowej w Katowicach, Wyższej Szkoły „Humanitas” w Sosnowcu. Aktualnie realizuje szkolenia z obszaru prawa pracy, prawa administracyjnego i cywilnego ubezpieczeń społecznych, ochrony danych osobowych oraz obsługi programów: Płatnik, Symfonia Kadry i Płace .

Cel szkolenia: Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom gruntownej wiedzy dotyczącej najnowszych zmian w prawie pracy dotyczących Pracowniczych Planów Kapitałowych. Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych. Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest praktycznymi przykładami.

Adresaci szkolenia: Szkolenie adresowane jest do osób pracujących w działach kadrowo-płacowych i księgowych. Zapraszamy również na zajęcia osoby, które mają na celu swój rozwój zawodowy, a wiedza przekazywana na zajęciach może się do tego przyczynić. Cechą charakterystyczną naszych zajęć odróżniającą od innych oferowanych na rynku jest ich indywidualny charakter, przejawiający się w organizacji i czasie, który umożliwia nabycie wiedzy pozwalającej na usprawnienie pracy bądź rozwój zawodowy.

Metody szkoleniowe: przekazanie wiedzy w formie wykładów, materiałów źródłowych, narzędzi, skryptów oraz dużej ilości przykładów z prezentacją dopuszczalnych rozwiązań.

Program szkolenia:

1. Pracownicze plany kapitałowe:

- ✓ Co to jest pracowniczy plan kapitałowy
- ✓ Podmiot zatrudniający – kto ma obowiązek tworzyć PPK
- ✓ Podmioty wyłączone z obowiązku tworzenia PPK
- ✓ Mikroprzedsiębiorcy
- ✓ Brak obowiązku tworzenia PPK przez podmiot prowadzący PPE
- ✓ Osoba zatrudniona w rozumieniu ustawy o PPK
- ✓ Wejście w życie ustawy o PPK a stosowanie jej przepisów przez podmiot zatrudniający
- ✓ Kryterium liczby osób zatrudnionych
- ✓ Sposób ustalenia liczby osób zatrudnionych

2. Umowy w PPK

- ✓ Dwa rodzaje umów w PPK

- ✓ Sankcje karne w razie uchybienia obowiązkowi zawarcia umów w PPK.
- ✓ Umowa o zarządzanie PPK
- ✓ Z kim podmiot zatrudniający zawiera umowę o zarządzanie PPK
- ✓ Wybór instytucji finansowej w porozumieniu z zakładową organizacją związkową lub reprezentacją osób zatrudnionych
- ✓ Umowa o prowadzenie PPK
- ✓ Kto zawiera umowę o prowadzenie PPK
- ✓ Wiek osoby zatrudnionej a jej włączenie do PPK:
 - i. osoby zatrudnione – w wieku od 18 lat, a przed ukończeniem 55 lat
 - ii. osoby zatrudnione – w wieku od 55 lat, a przed ukończeniem 70 lat
 - iii. osoby zatrudnione – w wieku od ukończenia 70. roku życia
- ✓ Termin zawarcia umowy o prowadzenie PPK.

3. Wpłaty do PPK finansowane przez podmiot zatrudniający i uczestnika PPK

- ✓ Wpłata podstawowa i dodatkowa
- ✓ Wpłata podstawowa finansowana przez podmiot zatrudniający
- ✓ Wpłata podstawowa finansowana przez uczestnika PPK
- ✓ Wpłata podstawowa w wysokości 2% wynagrodzenia
- ✓ Wpłata podstawowa w obniżonej wysokości
- ✓ Wpłata dodatkowa finansowana przez podmiot zatrudniający
- ✓ Wpłata dodatkowa finansowana przez uczestnika PPK

4. Wpłata powitalna i dopłaty roczne

- ✓ Finansowe zachęty ze strony państwa dla uczestników PPK
- ✓ Wpłata powitalna
- ✓ Dopłaty roczne

5. Środki zgromadzone w PPK – rozporządzanie, dysponowanie na wypadek śmierci, podział w razie rozwodu

- ✓ Wypłata środków zgromadzonych na rachunku PPK
- ✓ Wypłata po osiągnięciu przez uczestnika PPK 60. roku życia
- ✓ Wypłata (dla uczestnika PPK)
- ✓ Wypłata w formie świadczenia małżeńskiego
- ✓ Wypłata przed ukończeniem przez uczestnika PPK 60. roku życia
- ✓ Wypłata w razie poważnego zachorowania
- ✓ Wypłata na pokrycie wkładu własnego przy zakupie mieszkania lub budynku mieszkalnego (z obowiązkiem zwrotu)
- ✓ Ograniczenia dotyczące wypłaty na wkład własny
- ✓ Wypłata transferowa
- ✓ Dyspozycje uczestnika PPK na wypadek jego śmierci
- ✓ Podział środków w razie rozwodu, unieważnienia małżeństwa, ustania małżeńskiej wspólności majątkowej
- ✓ Wyłączenie spod egzekucji środków zgromadzonych na rachunku PPK

Cena szkolenia: 360 zł + 23% VAT. Cena obejmuje: autorskie materiały szkoleniowe, przerwę kawową, lunch, certyfikat uczestnictwa w szkoleniu dla każdego uczestnika.

(Faktury „zw” dla sektora finansów publicznych po przesłaniu oświadczenia o zwolnieniu z VAT)

Zgłoszenia można dokonać poprzez stronę internetową www.totalexpert.pl ewentualnie wysyłając kartę zgłoszenia na adres: biuro@totalexpert.pl lub faxem na nr: 32/720 24 24