

## Zasiłki od teorii do praktyki - jak interpretować przepisy

**Data i miejsce szkolenia:** 26 luty 2019r., godz. 9:00–14:00, Rybnik, ul. Jankowicka 23/25.

**Prowadzący:** Elżbieta Fijor - wieloletni pracownik Departamentu Zasiłków w Centrali ZUS. Wykładowczyni specjalizująca się w zakresie świadczeń krótkoterminowych w ZUS. Bardzo wysoko oceniana przez uczestników.

### Program szkolenia:

#### Aktualności:

**Przedstawienie trybu postępowania przy ustalaniu prawa do zasiłku na podstawie zaświadczeń lekarskich wystawionych w formie pisemnej po 30 listopada 2018 r. – czyli zwolnienia lekarskie wystawione w innej formie niż e-ZLA, formularz e-ZLA czy wydruk e-ZLA**

**1. Świadczenia chorobowe:** wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:

- okresy wypłaty, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku
- przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują
- kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich
- wysokość świadczeń chorobowych
- okres zasiłkowy i zasady jego liczenia, w tym w razie braku kodu A, wliczanie lub nie okresów niezdolności do okresu zasiłkowego
- zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji

**2. Zaświadczenia lekarskie:** zmiany w zakresie wystawiania zwolnień lekarskich i dokumentowania uprawnień do zasiłku

- wystawianie przez lekarza ZUS ZLA, e-ZLA, wydruku e-ZLA, formularza e-ZLA
- przekazywanie e-ZLA do pracodawcy na profil płatnika składek
- obowiązki płatników nieposiadających profilu płatnika składek
- dokumenty do wypłaty zasiłku chorobowego przez pracodawcę:
  - posiadającego profil płatnika
  - nieposiadającego profilu płatnika

- dokumenty do wypłaty zasiłku chorobowego przez ZUS w przypadku:
  - pierwszego zwolnienia
  - kolejnych zwolnień
- przekazywanie wypłaty zasiłku do ZUS, gdy płatnik:
  - posiada profil płatnika
  - nie posiada profilu płatnika składek
- obsługa zaświadczenia lekarskiego po stwierdzeniu błędu w e-ZLA
- zwolnienie wystawione za okres wsteczny (ZUS ZLA, e-ZLA)

### 3. Uprawnienia rodzicielskie:

Zasiłek macierzyński:

- za okres urlopu "**podstawowego**" z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie
- za okres urlopu **rodzicielskiego**:
  - ✓ możliwość odroczenia urlopu
  - ✓ wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy – **sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu**
  - ✓ możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim z rodziców
- przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego
- zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka
- zasiłek dla ojca, gdy matka dziecka ubezpieczona/nieubezpieczona jest niezdolna do samodzielnej egzystencji
- różna wysokość zasiłku macierzyńskiego, uzależnienie wysokości zasiłku od terminu wystąpienia z wnioskiem i okresu jego pobierania, przypadki, w których zasiłek macierzyński ulega wyrównaniu do 100%
- zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu
- zasiłek dla ojca dziecka, gdy nieubezpieczona matka dziecka podejmie pracę
- podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego:
  - ✓ ustalanie podwyższenia, gdy zasiłek macierzyński przysługuje z więcej niż jednego tytułu
  - ✓ ustalanie kwoty podwyższenia w razie wykonywania pracy w czasie urlopu rodzicielskiego
  - ✓ wypłacanie zasiłku w okresie wydłużonego urlopu rodzicielskiego
  - ✓ dokonywanie potrąceń i egzekucji z zasiłku
  - ✓ dokumenty do wypłaty podwyższenia zasiłku
  - ✓ wykazywanie wypłaconego podwyższenia zasiłku w raportach ZUS RSA i ZUS RCA
- za okres urlopu **ojcowskiego**

#### 4. Świadczenie opiekuńcze (30, 56 albo 60 dni)

- ✓ zmiany w zasiłku opiekuńczym: przypadki, w których przysługuje zasiłek opiekuńczy, krąg członków rodziny, nad którymi opieka uprawnia do zasiłku opiekuńczego, wysokość zasiłku i okres wypłaty, limity wypłaty zasiłku, przypadki, w których zasiłek opiekuńczy nie przysługuje
- ✓ omówienie nowych druków ZUS Z15A i ZUS Z15B
- ✓ **zasiłek opiekuńczy (nie dłużej niż przez 30 dni w roku kalendarzowym) w razie konieczności sprawowania opieki nad chorym dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat oraz w przypadku takiego dziecka, gdy poród, choroba lub pobyt w szpitalu małżonka lub rodzica dziecka, który stale opiekuje się dzieckiem uniemożliwia opiekę**

#### 5. Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń – wybrane zagadnienia zgodnie z profilem zawodowym płatnika składek

- okres, z którego podstawa wymiaru jest ustalana
- definicja wynagrodzenia przyjmowanego do podstawy wymiaru
- składniki wynagrodzenia uwzględniane i nieuwzględniane w podstawie wymiaru
- wyłączenie wynagrodzenia z obliczenia podstawy wymiaru
- zasady uzupełniania wynagrodzenia
- składniki uwzględniane w podstawie wymiaru w faktycznej wysokości
- zasady uwzględniania w podstawie wymiaru składników miesięcznych, kwartalnych i rocznych
- składniki do określonego terminu, zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia
- umowy zlecenia z własnym pracownikiem
- zaliczkowa wypłata składnika
- niezdolność do pracy po długiej absencji spowodowanej urlopem bezpłatnym lub wychowawczym
- zmiana wymiaru czasu pracy
- minimalna podstawa wymiaru zasiłków, minimalna podstawa wymiaru zasiłków, a składniki wypłacane obok zasiłku
- ponowne ustalanie podstawy wymiaru

#### 6 . Odpowiedzi na indywidualne pytania, dyskusja

**Cena szkolenia:** 360 zł + 23% VAT. Cena obejmuje: autorskie materiały szkoleniowe, przerwę kawową, lunch, certyfikat uczestnictwa w szkoleniu dla każdego uczestnika.

*(Faktury „zw” dla sektora finansów publicznych po przesłaniu oświadczenia o zwolnieniu z VAT).*

Zgłoszenia można dokonać poprzez stronę internetową [www.totalexpert.pl](http://www.totalexpert.pl) ewentualnie wysyłając kartę zgłoszenia na adres: [biuro@totalexpert.pl](mailto:biuro@totalexpert.pl) lub faxem na nr: 32/720 24 24.